

## **PLANO DE ACTIVIDADES 2018**

1 A P&D Factor continuou no ano de 2017 a consolidação do seu papel enquanto Organização da Sociedade Civil que propõe, debate e acompanha os principais momentos e iniciativas nacionais, regionais e globais no que respeita às dimensões de Igualdade, Saúde, Educação, Cooperação e Desenvolvimento em matéria de Direitos Humanos.

Em 2017, continuamos o trabalho de advocacy com o Grupo Parlamentar Português sobre População e Desenvolvimento (GPPsPD), congratulando-nos com a aprovação por unanimidade da Resolução Parlamentar 949/XIII, aprovada em 7 de Julho de 2017 em apoio ao trabalho do UNFPA e condenação dos cortes e políticas da administração norte-americana em matéria de igualdade, saúde e direitos sexuais e reprodutivos que afectaram os programas nacionais e internacionais nesta matérias e a vida de milhões de pessoas em muitos dos países em desenvolvimento; bem como as iniciativas relativas à eliminação das desigualdades salariais entre homens e mulheres e medidas de protecção da igualdade face à maternidade e paternidade, protecção da infância e medidas de conciliação da vida profissional, familiar e pessoal. O GPPsPD iniciou uma campanha nas redes sociais de divulgação de factos sobre o trabalho do UNFPA e apoiou outras iniciativas parlamentares nestas matérias, incluindo a Resolução apresentada pela Sub-comissão de Igualdade.

A P&D Factor apresentou propostas e desenvolveu novas iniciativas de parceria quer em matéria de Agenda 2030, Direitos e Saúde Sexual e Reprodutiva, quer em matéria de trabalho comunitário. Entre as iniciativas realizadas destacamos o 2º Encontro Regional sobre MGF e o 1º projecto de Cooperação apoiado pela Secretária de Estado para a Cidadania e Igualdade e Ministro Adjunto: Meninas e Mulheres- Educação, Saúde Igualdade e Direitos, em parceria com o CNAPN da Guiné-Bissau. Nesta matéria a P&D Factor integrou a convite da SECI, a delegação de OSC presentes na 61ª sessão da CSW em Nova Iorque, realizou em Julho uma missão de 15 dias a Bissau para lançamento e início do projecto de parceria com o CNAPN; a Vice-Presidente Carla Martingo e a DE foram oradoras convidadas no III Seminário Internacional sobre MGF/C do projecto MAP-FGM, ISCTE / Lisboa; a DE foi oradora convidada na Consulta de Parlamentares 'Upholding the Rights of Girls, Ending Female Genital Mutilation and Child Marriage' de iniciativa EPF/UNFPA em 2 e 3 de Outubro em Fes, Marrocos, participamos na Assembleia Anual e Conferência da EuroNGOs sobre

‘Promoting SRHR in a time of growing populism’ nos dias 26 a 28 de Setembro em Bruxelas e em Outubro de recebemos a missão do CNAPN a Lisboa para sessões de trabalho e reuniões com diferentes entidades. Há a destacar a reunião com o Imã da Mesquita Central de Lisboa e a hipótese de uma conferência internacional de imãs sobre a Mulher e os Islão, em que a P&D Factor esteve representada por Maria José Mota bem como as reuniões com a academia para seguimento dos trabalhos e apoio à eventual criação de OVG em Bissau. Entretanto foram enviadas para a CIG propostas para o OE 2 Práticas Nefastas da nova Estratégia Nacional para Igualdade e Não Discriminação que dão sequência a anteriores propostas e inclui também propostas resultantes do projeto: Meninas e Mulheres: Educação Saúde Igualdade e Direitos.

Em 23 de Junho a P&D Factor em parceria com a CCC e Espaços, fez entrega à SECI de um conjunto de propostas para a constituição de um Plano Nacional para os Direitos das Raparigas. Este trabalho resultou do grupo de trabalho entretanto constituído e que está a preparar iniciativas para o próximo ano. As mesmas propostas foram entretanto adaptadas à Estratégia Nacional de Igualdade e Não Discriminação no OE 5-Garantir a igualdade entre raparigas e rapazes

Em 2017, a P&D Factor manteve os contactos e necessária defesa da intersectorialidade e monitorização do Plano Nacional sobre os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável, com as necessárias negociações e adequações das metas e indicadores globais, regionais e nacionais.

Em 2018, a P&D Factor propõe-se reforçar a defesa do investimento em matéria de prevenção e empoderamento que permita responder às desigualdades de género, no acesso a serviços e bens, e na área da saúde, da educação e dos direitos das raparigas.

A P&D Factor continuará a acompanhar o trabalho desenvolvido por Portugal, em matéria dos principais Comitês e Conselhos das Nações Unidas e União Europeia. Em 2018, a P&D Factor reforçará também o acompanhamento e a monitorização dos contributos em matéria de planos de ação da CIG e CPLP, nomeadamente em matéria de Igualdade.

A P&D Factor continuará em 2018 o seu investimento de consolidação, tanto na resposta— às necessidades identificadas nas áreas de atuação da associação, como na integração e mobilização de parcerias, passando pela capacitação institucional.

3

A presença em *fora*, nacionais e internacionais, como a participação na reunião anual da EuroNGOs, *Girls not Brides*, Diálogo Internacional sobre População & Desenvolvimento Sustentável e Forum Europeu de Parlamentares, entre outros, são e serão momentos a privilegiar com vista a estabelecer contactos com outras organizações internacionais.

Os casamentos forçados, a educação das raparigas, a mutilação genital feminina, a educação para a cidadania e direitos fundamentais, a educação e saúde sexual e reprodutiva, direitos sexuais e reprodutivos, as famílias no contexto dos direitos humanos de todas as pessoas e o desenvolvimento social, são temas que integraram a agenda de trabalho da P&D Factor desde a sua constituição e assim continuarão em 2018. A abordagem do direito à saúde, igualdade e ao desenvolvimento terá eco nas atividades a promover em 2018, nomeadamente na 2ª conferência a ter lugar no primeiro semestre do ano.

O reforço da estrutura profissional e de voluntariado com a abertura de um espaço ao público continuam a constituir um grande desafio da P&D Factor para 2018.

<b>Área de intervenção</b>	<b>Medida</b>	<b>Calendarização 2018</b>
1. Identidade e divulgação	1.1. Atualização, Dinamização e divulgação do site <a href="http://www.popdesenvolvimento.org">www.popdesenvolvimento.org</a> , página de Facebook e campanhas nas redes sociais.	Ao longo do ano
	1.2. Procura de instalações para sede da Associação.	Ao longo do ano
	1.3. Angariação de sócios/as.	Ao longo do ano
	1.4. Elaborar folheto de apresentação da P&D Factor	
2.Suporte institucional e	2.1.Identificação e convite a pessoas individuais para reflexão e apoio da atuação da P&D Factor	Ao longo do ano

redes de trabalho	em temas como: “População e Desenvolvimento”, “Jovens e Direitos”, “Práticas Nefastas e Género”, “Segurança, Justiça e Direitos Humanos”, “Direitos, Educação e Saúde Sexual e Reprodutiva”, “Saúde e Igualdade na Agenda 2030”.	
	2.2. Realização de reuniões de trabalho junto de organizações e entidades nacionais.	Ao longo do ano
	2.3. Integração e acompanhamento das iniciativas de Comissões e Grupos de trabalho Nacionais, entre outras.	Ao longo do ano
	2.4. Estabelecimento de contactos com responsáveis políticos e Parlamentares nas áreas da Cooperação, Saúde, Educação, Igualdade e Direitos Humanos.	
	2.6. Elaboração de Relatórios de Actividades e Contas, Auditoria (2017) para aprovação em Assembleia Geral.	1º Trimestre
	2.7. Elaboração do Plano de Actividades e Orçamento para 2019 para aprovação em Assembleia Geral. 2.8. Elaboração e apresentação dos Relatórios dos projectos com o CNAPN e UNFPA.	4º Trimestre Janeiro e Junho
3. Informação, Comunicação e Advocacy	3.1. Produção de documentos técnicos e posições políticas sobre as temáticas trabalhadas pela P&D Factor e proceder à sua divulgação.	Ao longo do ano
	3.2. Realização da 2.ª Conferência da P&D Factor.	1.º Semestre
	3.3. Co-organização do 3º Encontro Nacional sobre MGF com rede de ONG, Autarquias, ACM e CIG.	6 Fevereiro
	3.4. Implementação das actividades nacionais do projecto: Meninas e Mulheres: Educação, Saúde, Igualdade e Direitos em parceria como CNAPN e outras entidades nacionais.	
	3.5. Assegurar o secretariado executivo do	Ao longo do ano



	GPPsPD e iniciativas associadas incluindo participação de Parlamentares em visitas de estudo, apelos à ação e conferências, entre outros - realização de seminário/colóquio, incluindo da série “Direitos Humanos na Ordem do Dia”.	
	3.6. Apoio técnico às atividades da Embaixadora de Boa Vontade do UNFPA.	Ao longo do ano
	3.7. Promoção de entrevistas e publicação de artigos no site da P&D Factor sobre as temáticas de trabalho e ação da associação - trabalho realizado por Jornalista.	Ao longo do Ano
	3.8. Promoção de iniciativas com OSC e outras entidades no contexto da missão da P&D Factor.	Ao longo do Ano
	3.9 Prossecução dos contactos estabelecidos com vista à criação dos Diálogos 345-Agenda 2030, mecanismo e estrutura de acompanhamento dos ODS / Agenda 2030 em matéria de Igualdade, Direitos e Saúde Sexual e Reprodutiva bem como participar nas iniciativas associadas à definição dos indicadores, acompanhamento do plano nacional e respetivo reporte.	Ao longo do Ano
	3.10 Constituição e dinamização de grupo de trabalho e campanha sobre “Direitos das Raparigas” e seguimento das propostas para OE Igualdade para raparigas e Rapazes.	1º semestre
	3.11. Elaboração de proposta de modelo para proteção de meninas e mulheres em risco de práticas nefastas em tempos de viagens.	1º semestre
4. Monitorização	4.1. Acompanhamento e monitorização das políticas de Cooperação e Política Externa, incluindo o CDH, a CEDAW e CPD em matéria de saúde, género e igualdade, educação, imigração, ambiente, direitos e segurança humana, com enfoque nos PoA de Cairo+, Pequim e Objectivos de Desenvolvimento Sustentável.	Ao longo do ano
	4.2. Reforço do trabalho com lideranças	Ao longo do ano

6

	religiosas sobre Práticas nefastas à saúde, educação e direitos humanos - com maior enfoque na MGF, Casamentos Infantis, Forçados e Arranjados, Educação e Direitos das Raparigas, no contexto dos Direitos e Saúde Sexual e Reprodutiva.	
5. Cooperação Internacional	5.1. Estabelecimento de contactos com Parlamentares da Lusofonia, Parlamento Europeu e Conselho da Europa, bem como com agentes de decisão política e técnica em matéria de População e Desenvolvimento, e outras de actuação da P&D Factor.	Ao longo do ano
	5.2. Identificação e criação de contactos com ONG e Agências das Nações Unidas a atuar nos países CPLP e outros países europeus.	Ao longo do ano
	5.3. Acompanhamento dos <i>Fora</i> Internacionais de Parlamentares em matéria de População e Desenvolvimento com enfoque em questões de Género e Saúde Sexual e Reprodutiva, Cooperação e Direitos Humanos.	Ao longo do ano
	5.4. Participação em redes de trabalho existentes ou a criar com atuação específica em matéria de População e Desenvolvimento, com enfoque em questões de Género e Saúde Sexual e Reprodutiva, Cooperação e Direitos Humanos.	Ao longo do ano
	5.6. Continuação da divulgação da Caixa Pedagógica de Imagens e vídeo sobre MGF.	1º Trimestre
	5.7. Dar continuidade ao projecto de parceria com o CNAPN incluindo as ações de formação, realização de duas visitas de trabalho e conferência na Guiné-Bissau e acolhimento da equipa do CNAPN em Lisboa, entre as demais actividades previstas.	